

Meerjarenplan SvH 21-27



Door het bestuur 2020-2021:
Huib Pruymboom
Rosa Mul
Juul Brandsma
Anna Majoor

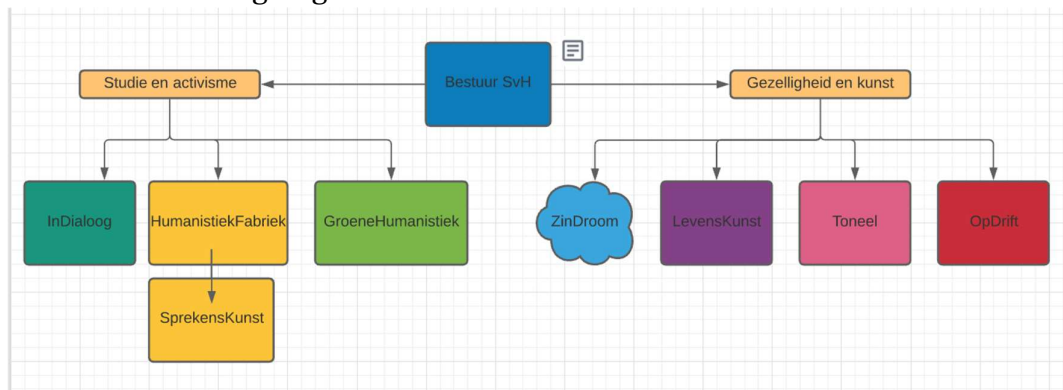
Inleiding: Dit meerjarenplan zal de visie en doelstellingen van de studievereniging voor humanistiek (SvH) in grote lijnen uiteenzetten. Hierbij bouwen wij voort op de doelstelling van de oprichting van de SvH:

De vereniging heeft ten doel: het faciliteren van studie en ontspanning gerelateerde activiteiten voor verenigingsleden en betrokkenen, en voorts al hetgeen met een of ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt met of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de meest ruime zin van het woord.

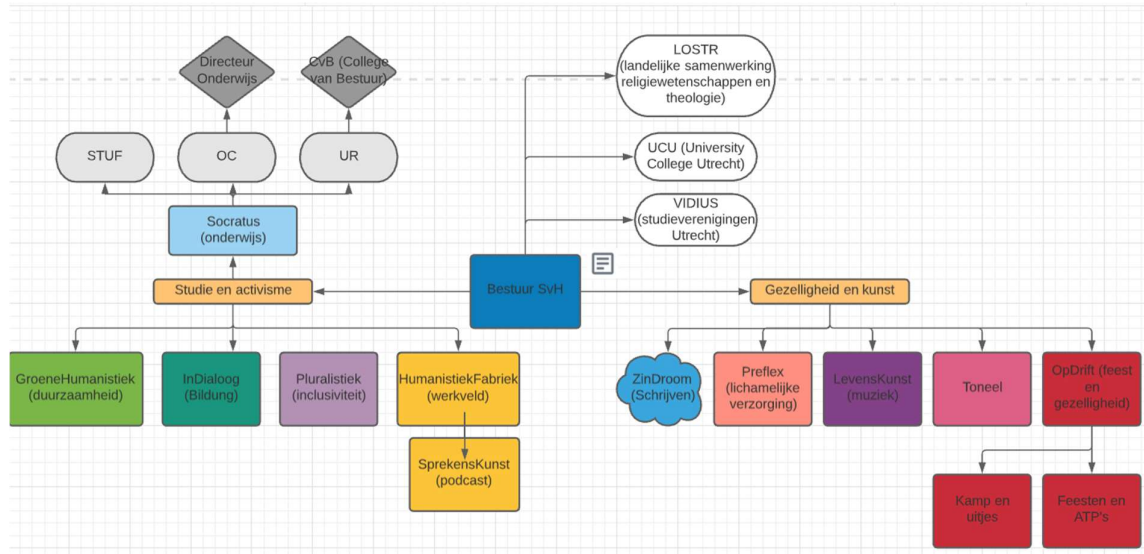
Daarnaast sluit het meerjarenplan aan op de missie en visie uit het jaarplan van 20-21 om zin(geving) in verbinding te creëren door middel van de **professionalisering en humanisering** van de studievereniging. Met professionalisering doelen wij op de structurele verbetering van de vereniging, in eerste plaats om toegankelijk te zijn voor alle studenten aan de UvH. Met humanisering doelen wij op het bevorderen van menswaardige verhoudingen binnen de vereniging en de UvH.

Het voornaamste doel van de vereniging is om een zinvolle bijdrage te leveren aan het studentenwelzijn van alle studenten aan de UvH. In voorgaande jaren is deze zinvolle bijdrage voornamelijk tot uiting gekomen in het faciliteren van activiteiten op het gebied van ontspanning en gezelligheid. Deze activiteiten kennen een hoge opkomst onder bachelor studenten, maar zijn in mindere mate relevant voor de master studenten aan de UvH. De komende jaren hopen wij voor zowel bachelor studenten als masterstudenten relevante activiteiten en acties te faciliteren. Hierbij streven wij naar **lidmaatschap voor alle studenten aan de UvH** in het studiejaar 23-24. Hiervoor zijn de volgende actiepunten bedacht:

1. **Herstructurering van de studievereniging:** Naast het organiseren van ontspanning en gezelligheid zal de studievereniging zich in meerdere mate richten op het organiseren van studie gerelateerde zaken. Hierbij behouden we de balans tussen ontspanning en studie zoals aangegeven in het eerste statuut van de SvH. Voor studentenwelzijn is het faciliteren van ontspanning van groot belang voor het ervaren van plezier in het studeren en de studielast(en) te kunnen dragen. Aan de andere kant is het faciliteren van studievoorzieningen van groot belang om aan deze ontspanning toe te komen. Daarom zetten wij de studievereniging in twee grote lijnen uiteen: een lijn gericht op ontspanning en gezelligheid en een andere lijn gericht op studie en activisme. Hierbij worden de commissies als volgt ingedeeld:



De herstructurering van de studieverenging blijft echter niet bij het verdelen van de bestaande commissies in verschillende lijnen. Aan de bestaande commissies voegen wij drie nieuwe commissies toe; **Pluralistiek, Preflex en Socratus**. Het voornaamste doel van deze commissies is het bieden van kaders (*thick vague descriptions*) om een breed palet van studenteninitiatieven onder de noemer van de SvH te kunnen scharen. Zo zou de SvH er in 2025 uit kunnen zien:



De overkoepelende doelstelling van de herstructurering van de studievereniging is om alle studenten de mogelijkheid te bieden om vorm te geven aan de studie Humanistiek, naast het volgen van deze studie. De herstructurering staat hierbij in het teken van **subjectivatie in het onderwijs**.

2. **Continuïteit van de commissies:** Een structurele uitdaging waar de meeste commissies ieder jaar opnieuw tegenaan lopen is de doorstroming van commissieleden. In het jaar 20-21 heeft iedere commissie een nieuwe voorzitter aangesteld en zijn er veel nieuwe commissieleden bijgekomen. Wanneer ieder jaar een nieuwe commissie gevormd moet worden is het van groot belang voor de continuïteit om een basisvoorwaarde voor iedere commissie op te stellen. Deze basisvoorwaarde bestaat uit een missie met mogelijkheid tot verschillende doelstellingen (afhankelijk van de commissie). De missie van de verschillende commissies zijn voldoende breed geformuleerd voor de commissieleden om een eigen invulling te geven aan de kaders van de commissie. Aan de andere kant zijn de basisvoorwaarden per commissie voldoende afgebakend om een duidelijke richting te bieden. Het opstellen van **een organisatorische trage vraag** zou een ideale manier zijn om de basisvoorwaarde te formuleren. Hier zijn de basisvoorwaarden van alle bestaande en nieuwe commissies te vinden (onder voorbehoud ivm aankomende commissiebijeenkomst).

Ontspanningslijn:

OpDrift: Organiseren van activiteiten op het gebied van gezelligheid en ontspanning.

LevensKunst: Organiseren van muzikale activiteiten, eventueel kunstzinnige uitingen.

ZinDroom: Studenten in staat stellen om voor elkaar te schrijven. Iedere periode uitgave van ZinDroom tijdschrift.

Toneel: Studenten de mogelijkheid bieden om zich op dramaturgische (?) wijze te uiten.

Preflex: Inzet voor de lichamelijke verzorging van de studenten aan de UvH op het gebied van sport en spel.

Studielijn:

HumanistiekFabriek: Studenten Humanistiek in contact brengen met toekomstige werkvelden (bidirectioneel). Hierbij zal de podcast als een subcommissie worden toegevoegd aan de HumanistiekFabriek.

InDialoog: Inzet voor persoonlijke en professionele ontwikkeling van studenten op het gebied van praktische vaardigheden uit de humanistiek (uitbreiding van de AAV-lijn, bekwaam worden met gespreksvaardigheden en existentiële reflectie).

GroeneHumanistiek: Inzet voor verduurzaming van de UvH. Advies en/of voorbeelden geven van meer milieuvriendelijke opties binnen de SvH en UvH. Duurzaamheidsproject opzetten voor ecologisch verantwoord studeren).

Pluralistiek (onder voorbehoud): het bevorderen van inclusiviteit en internationalisering aan de UvH. Reizen organiseren, uitwisselingsprojecten UCU om gezamenlijk uit de bubbel te stappen.

Socratus: Het verbeteren van de kwaliteit van onderwijs aan de UvH. Regelen van studieboekenkorting en samenwerking met medezeggenschapsraden als vaststaande taken. Mogelijkheid om lezingen en workshops te organiseren. Studenten ondersteunen in studieproces.

In het studiejaar 24-25 zullen alle commissies zijn geïnstalleerd en voldoen aan de basisvoorwaarden.

3. Naast het formuleren van basisvoorwaarden is het van belang om overdrachtsdocumenten op te stellen voor de continuïteit van de commissies. **Deze overdrachtsdocumenten bevatten de formulering van de basisvoorwaarde van de commissie, de jaarlijkse doelstellingen + begroting en de behaalde doelstellingen + gerealiseerde begroting.** Daarnaast zou het zeer gewenst zijn om de verschillende rollen binnen de commissie te benoemen + de taken die bij de verschillende rollen horen. Hierbij is het van belang dat iedere commissie een **penningmeester** (ivm penningmeestertraining) en een **aanspreekpunt** voor communicatie met het bestuur aanwijst. De rollen van voorzitter en secretaris mogen dynamisch worden ingevuld in het kader van **deskundig deelnemerschap**. Verder is het

van belang om in het overdrachtsdocument inzichtelijk te maken wat goed is gegaan (en waarom), wat beter zou kunnen zijn gegaan en wat de commissieleden zouden willen meegeven aan het volgende jaar. In het studiejaar 22-23 zullen alle commissies inzichtelijke overdrachtsdocumenten hebben opgesteld.

4. Nu basisvoorwaarden en overdrachtsdocumentatie van alle commissies aan bod zijn gekomen is het van belang om de **onderlinge verbinding tussen commissies te stimuleren**. De verschillende lijnen van de SvH kunnen onderling activiteiten organiseren maar ook met commissies uit de andere lijn. Zo zou OpDrift een feest kunnen organiseren waar LevensKunst muziek speelt, GroeneHumanistiek en Pluralistiek een duurzame reis organiseren en Preflex een yogasessie houdt voor de InDialog bijeenkomst om de deelnemers optimaal in de flow te brengen. In het studiejaar 26-27 zullen alle commissies minstens een keer per studiejaar met een andere commissie samenwerken.
5. Naast de herstructurering van de commissies zal ook de basisvoorwaarde voor het bestuur van de SvH veranderen. **Het bestuur richt zich op het waarborgen van de continuïteit van de verenging en de coördinatie van de tien commissies met nadruk op het onderhouden van directe en persoonlijke communicatielijnen** (intervisiebijeenkomsten organiseren, ondersteunen in het voorzitterschap, projectmanagement). Het bestuur zet zich in voor het studentenwelzijn en organisatorische verbeteringen op het gebied van professionalisering en humanisering. Op het kruispunt van professionalisering en humanisering zijn de bestuursleden democratische professionals in spe en scheppen een vruchtbare bodem voor de persoonlijke en professionele ontwikkeling van studenten Humanistiek. Hiermee neemt de verantwoordelijkheid van het bestuur toe en zullen de bestuursleden ondersteund worden met de volgende doelstellingen:
6. **Vanaf studiejaar 21-22 zal het bestuur bestaan uit vijf leden; een voorzitter, penningmeester, secretaris, commissaris publieke relaties en commissaris extern**. Bestuursleden zullen vanaf studiejaar 21-22 trainingen (**sociocratische organisatievorming**) volgen om zich te ontwikkelen in verbindend leiderschap en organisatievorming.
7. Daarnaast zal vanaf studiejaar 22-23 ieder jaar een deeltijd bestuur worden geïnstalleerd. **De installatie van een deeltijd bestuur** is van belang om de bestuursleden tijd te bieden om trainingen te volgen in organisatievorming, Humanistiek zichtbaar te maken in de samenleving en directe en persoonlijke communicatielijnen onderhouden met de commissies.
8. **Externe samenwerking**: In de komende jaren zal de SvH zich meer richten op externe samenwerking met andere studieverenigingen. In eerste plaats zal de SvH meer betrokken zijn bij **VIDIUS** (volgen van trainingen, bijwonen van ALV's en op de hoogte blijven van actuele ontwikkelingen bij studieverenigingen). De **commissaris extern is eindverantwoordelijk**

- voor deze samenwerking.** Vanaf het studiejaar 20-21 is een ethische commissie van start gegaan tussen MSFU, Applied Ethics en de SvH (onder voorbehoud). Daarnaast zou de SvH gezamenlijke activiteiten kunnen organiseren met Aladin (religiewetenschappen) en de studievereniging van theologie Utrecht. Verder heeft de SvH de mogelijkheid om contact te leggen met andere studieverenigingen (zie lijst van studieverenigingen). Vanaf het studiejaar 21-22 zal de SvH constitutieborrels organiseren om andere studieverenigingen in Utrecht te leren kennen (onder voorbehoud ivm COVID).
9. **Financiën:** Aan het begin van studiejaar 22-23 zal de penningmeester van het bestuur een **penningmeester training organiseren voor alle commissies**. Hierbij zal het bestuur en de commissies eenzelfde systeem (Jortt) hanteren voor de boekhouding. Verder vragen nieuwe commissies om meer subsidie vanuit de UvH en financiële bijdrage van de leden. Voor een groot deel zullen de onkosten gedekt kunnen worden met een toenemend ledenaantal en extra subsidiering vanuit het CvB. Mochten de financiële middelen onvoldoende toereikend zijn, zou een **sponsorplan of inzamelingsacties** kunnen worden opgezet om de SvH financieel gezond te houden.
 10. **Interne communicatie:** Voor de toegankelijkheid van de SvH is het van groot belang om zichtbaar te zijn voor alle studenten. Met verschillende communicatiemiddelen (mail, nieuwsbrief, social media en wandelgangen) zullen de studenten op de hoogte worden gebracht van de acties en activiteiten van de studievereniging. Voor de interne communicatie is het van belang om eenduidige richtlijnen op te stellen. Deze richtlijnen zijn vastgelegd in het **communicatieprotocol** van het studiejaar 20-21 (herzieningen zijn mogelijk via instemming tijdens de ALV). In het communicatieprotocol zal ook de nieuwsbrief aan bod komen (zie communicatieprotocol, professionalisering van de nieuwsbrief -> Engelstalig, mogelijkheid tot afmelding en directe verzending mogelijk).
 11. Daarnaast is een goede **overdrachtsperiode** van belang voor de continuïteit van de SvH. Tijdens de vierde ALV van het huidige studiejaar zal het toekomstige bestuur worden ingestemd. In de zomerperiode tussen de studiejaar zal het toekomstige bestuur worden ingewerkt waarbij een duidelijk toelichting zal worden gegeven via overdrachtsdocumentatie. In de **overdrachtsdocumentatie** staat uitleg bij de taken per bestuurslid, belangrijke zaken om voort te zetten, ideeën voor het volgende bestuur en het aantal gewerkte uren. Daarnaast zal het overdrachtsdocument inzicht bieden in de **functies en namen van voorgaande besturen** om deskundigheid te verzamelen en onderdeel te worden van het grotere geheel. De overdrachtsdocumentatie zal per studiejaar 20-21 van start gaan. Tijdens de eerste ALV van het komende studiejaar zal de verantwoordelijkheid officieel worden overgedragen aan het nieuwe bestuur.

Verder zal de SvH meegaan met de actuele ontwikkelingen op het gebied van **digitalisering**. Zo zal de SvH zich op een passende manier voegen bij de toekomstige LMS (nieuwe ELO) in studiejaar 21-22.

12. **Bijeenkomsten:**

Ieder studiejaar zullen er vier ALV's georganiseerd worden. Deze ALV's zijn niet alleen voor inhoudelijke zaken, maar zijn ook bedoeld voor de leden om bij elkaar te komen voor gezelligheid en ontspanning. Vanaf het studiejaar 21-22 zullen alle **ALV's een spelelement bevatten** om een einde te maken aan de tergende vergaderingscultuur waar niemand op zit te wachten.

Het bestuur komt minstens twee keer per studiejaar bijeen met de raad van advies om de huidige stand van zaken te bespreken. De bijeenkomst met de raad van advies dient als reflectiemoment (wat hebben we de afgelopen tijd gedaan en bereikt?) alsmede om advies te vragen (wat zijn wij de komende tijd van plan en hoe gaan wij dit aanpakken?). **De bijeenkomst met de raad van advies is van belang voor de continuïteit van de vereniging en maakt het mogelijk om barrières te overwinnen.** Aan het begin van studiejaar 21-22 zal een lijst van RvA leden worden opgesteld. Deze lijst bestaat uit de huidige RvA en het bestuur 20-21, tenzij leden aangeven geen deel uit te willen maken van de RvA. Daarnaast zouden leden en externen gevraagd kunnen worden voor deelname aan de RvA.

Het bestuur organiseert minstens twee keer per jaar een commissiebijeenkomst. De commissiebijeenkomsten dienen als intervisiemoment waarop verschillende commissies elkaar kunnen inspireren en samenwerking tussen commissies initiëren. Hierbij is het van belang dat alle commissies vertegenwoordigd worden tijdens deze bijeenkomst met minstens een commissielid (het liefst de volledige commissie).

Tot slot, dit meerjarenplan brengt een lange termijn visie voor de SvH tot stand. Hierbij zijn de oprichting van Socratus (20-21), installatie van deeltijd bestuur (22-23) en lidmaatschap voor alle studenten (23-24) de belangrijkste mijlpalen. Door te voorzien in studieondersteuning en het aanbieden van studieboekenkorting zal het voor iedere student vanuit een financieel perspectief aantrekkelijk zijn om lid te worden van de studievereniging. Nog belangrijker, de SvH schept een vruchtbare bodem voor de studenten om zich op persoonlijk en professioneel gebied te ontwikkelen met zelfs de mogelijkheid om onderwijshervorming tot stand te brengen. Vanuit de kleinschaligheid van de UvH bieden zich voldoende mogelijkheden aan om de mens en het leven centraal te stellen in de 21^{ste} eeuw.

Opmerkingen bij het meerjarenplan na de voorzittersbijeenkomst op 10 maart 2021

- We kregen de vraag of het meerjarenplan eerder een richtlijn is of echt een vaststaand iets. Het antwoord daarop is dat het meerjarenplan gezien kan worden als een richtlijn. We willen hiermee de komende besturen en commissieleden een kader bieden aan de hand waarvan ze verder kunnen 'bouwen' aan de vereniging. Elk jaar is er natuurlijk een nieuwe groep mensen die aan de slag gaat en daarom zal er bijvoorbeeld het ene jaar meer aandacht gaan naar het een en het andere jaar naar het ander. Maar een plan kan wel helpen om 'over de jaren heen' verder te komen met de vereniging, waardoor niet iedere nieuwe groep mensen als het ware opnieuw hoeft te beginnen.

- Daarnaast kwam de vraag hoe we als bestuur ervoor gaan zorgen dat er volgend jaar 5 bestuursleden zijn in plaats van drie of vier. Wat gaan we doen om mensen te 'verleiden' om in het bestuur te gaan. Hiervoor hebben we tot nu toe drie dingen bedacht. In de eerste plaats zal het (waarschijnlijk al vanaf dit jaar) mogelijk zijn om studiepunten te krijgen voor het bestuursjaar. Daarnaast zijn we aan het kijken of het mogelijk is om een deeltijd bestuur aan te stellen dat een grotere vergoeding krijgt dan dat nu het geval is. En tenslotte zullen we zoeken naar mooie trainingen die de bestuursleden kunnen volgen om het jaar ook inhoudelijk nog waardevoller te maken. Zo zou de penningmeester bijvoorbeeld gratis een cursus boekhouden mogen volgen.

- Waarom staan er bij sommige onderdelen jaartallen die nog zo ver weg zijn, daar kunnen we toch nu ook al mee beginnen? Dit was ook een vraag die we kregen en ons antwoord was dat we er graag al meteen mee beginnen en dat de jaartallen ook eerder gezien kunnen worden als deadlines (het moment waarop het doel liefst al bereikt is), maar dat er zeker al eerder mee begonnen kan worden.

- Daarnaast kregen we nog de vraag hoe de 'subcommissies' zoals de podcastcommissie onder de HumanistiekFabriek gaan werken? Dit is een onderdeel van het meerjarenplan waar we nog naar moeten gaan kijken. Het voordeel aan de vorm van subcommissie is dat we niet door met steeds meer nieuwe plannen en initiatieven te komen eindigen met 20 verschillende commissies waardoor wijzelf en studenten het overzicht kwijtraken. Het nadeel aan deze vorm is dat het misschien onduidelijk wordt wie wel en niet met elkaar moet vergaderen, wie het geld krijgt en wie de eindverantwoordelijkheid heeft. Deze zaken moeten we nog naast elkaar afwegen. Misschien dat gezocht kan worden naar een tussenvorm of een andere benaming zoals: zuster-commissies in plaats van subcommissie.

- Een laatste belangrijke vraag die we kregen was hoe het geld verdeeld gaat worden als er meerdere commissies komen? Gaat er dan minder geld naar de bestaande commissies? En wie besluit hoe het geld verdeeld gaat worden? Wij zijn zelf van mening dat de oprichting van de nieuwe commissies niet ten koste moet gaan van de huidige commissies. Hierover gaan we nog in gesprek met de universiteit. Als de studieverenging als doel heeft prominenter aanwezig te zijn op de UvH en ervoor gaat zorgen dat er meer studenten lid worden, dan staan we ook steviger tegenover de universiteit en wellicht kan het budget dat aangepast worden.

